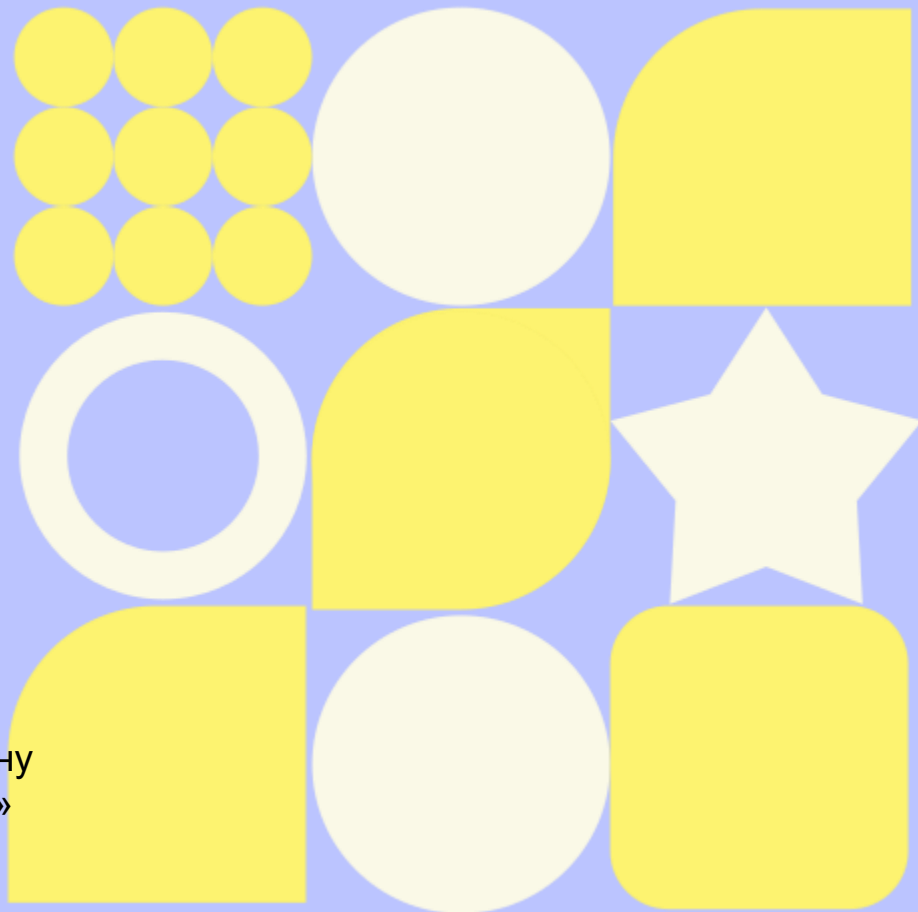
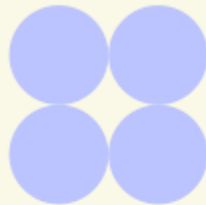


Путешествие к системному наставничеству: от случайных встреч к осознанному развитию

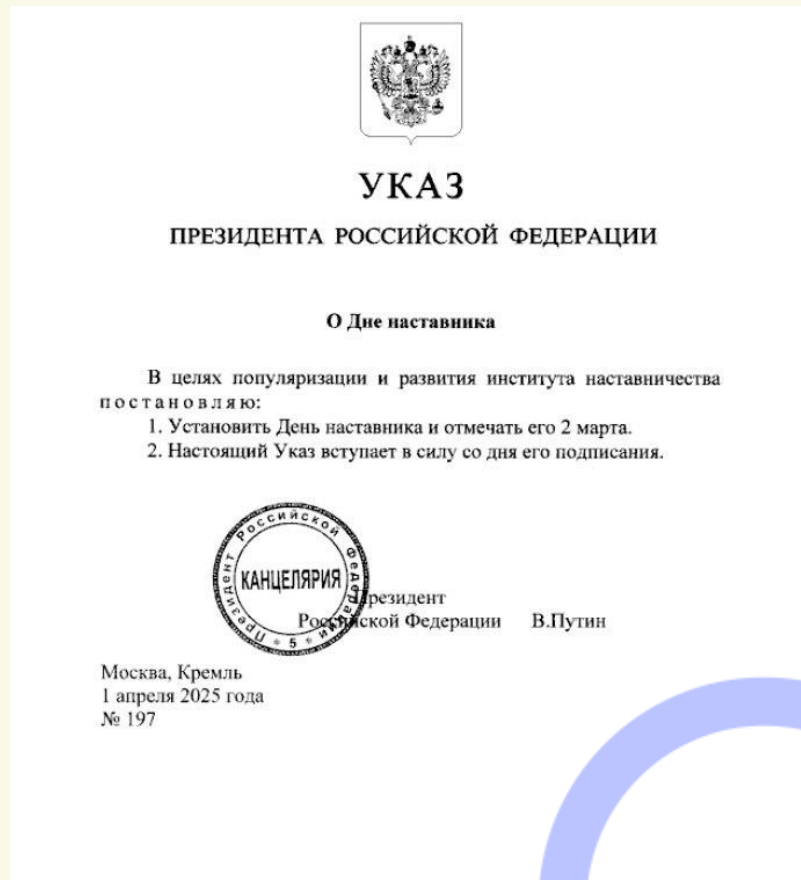
Чайникова Н.А., заместитель директора
МБУ ДО Первомайского района г. Ростова-на-Дону
«Центр развития творчества детей и юношества»



Наставничество — ключ к успешной адаптации и развитию в современном мире



Скорость изменений требует эффективной поддержки молодых специалистов — наставничество ускоряет их адаптацию на 30%, формирует профессиональное сообщество и признано на государственном уровне.



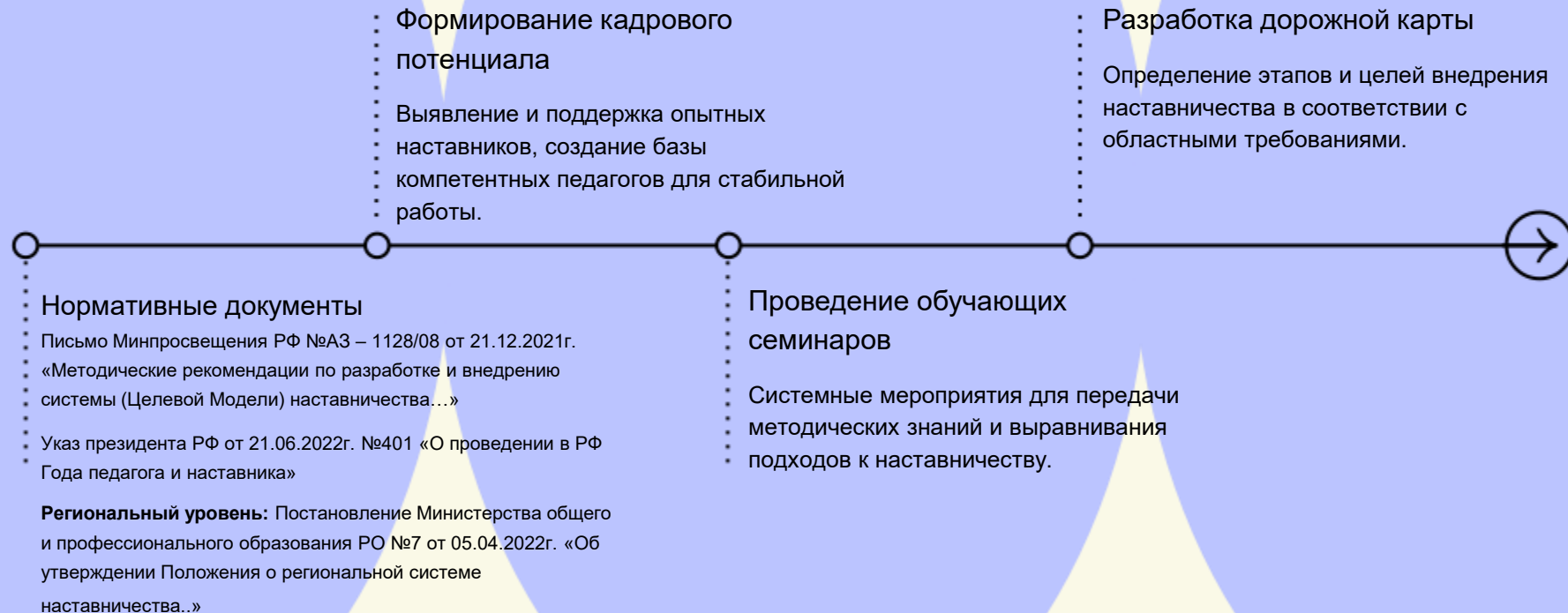
Случайные встречи: начало пути наставничества

Наставничество начиналось как неформальная помощь опытных педагогов, проявлявшаяся в живом обмене опытом и поддержке новичков без каких-либо регламентов.

Эти случайные контакты создавали атмосферу доверия и взаимопомощи, формируя первичный культурный фундамент передачи опыта внутри учреждения.

Отсутствие системности не мешало формироваться ценностям и практикам, которые в дальнейшем стали основой для развития целевых программ.

Переход к систематизации: точки роста и законодательная база



Первые успехи: наш опыт реализации целевой модели наставничества

1

Витнер К.В.: Победитель регионального конкурса

2024 г. Молодой педагог по народному вокалу добилась высоких результатов благодаря индивидуальной поддержке и стала победителем регионального этапа «Сердце отдаю детям».



2

Золотарев В.В.: Призёр городского конкурса «Наставник года»

2025 г. Опытный педагог занял 3-е призовое место, подтверждая эффективность системного подхода и влияя на выдающиеся успехи своих подопечных.



3

Рост профессионализма и достижения учащихся

Под руководством наставников ученики становятся призёрами и победителями конкурсов разного уровня, обеспечивая престиж учреждения.



Институционализация наставничества: управленческие шаги



Формирование рабочей группы

Создана команда, координирующая развитие наставничества и обеспечивающая последовательность действий.



Разработка нормативных документов

Утверждены локальные положения и дорожная карта, регламентирующие деятельность наставников.



Система поощрений

Введены механизмы признания и материального стимулирования активных наставников.



Поддержка руководства

Активная вовлечённость руководства обеспечивает стратегическую поддержку и устойчивость проекта.

Методический арсенал и психологическая поддержка наставников



Персонализированные программы и методики лично-ориентированного сопровождения

Наставники используют индивидуальные планы сопровождения, техники мотивирующего взаимодействия и совместное решение практических кейсов для эффективного обучения.



Психологическая поддержка и профилактика выгорания

Регулярные встречи с психологом помогают сохранять эмоциональный баланс и мотивацию наставников.



Обмен опытом и развитие

Создаётся база наставников для обмена практиками и повышения профессиональных компетенций через внутренние семинары и взаимопомощь.

Кадровый и обучающий потенциал наставничества: динамика и тренды

Показатель	2022	2023	2024	2025
Число наставников	3	7	10	12
% обученных наставников	40%	65%	75%	85%
Новые направления	0	1	3	3

Таблица отражает рост количества наставников, долю прошедших обучение и расширение направлений деятельности с 2022 по 2025 год.

Стабильный рост численности наставников и повышение квалификации обеспечивают разнообразие и качество программ.

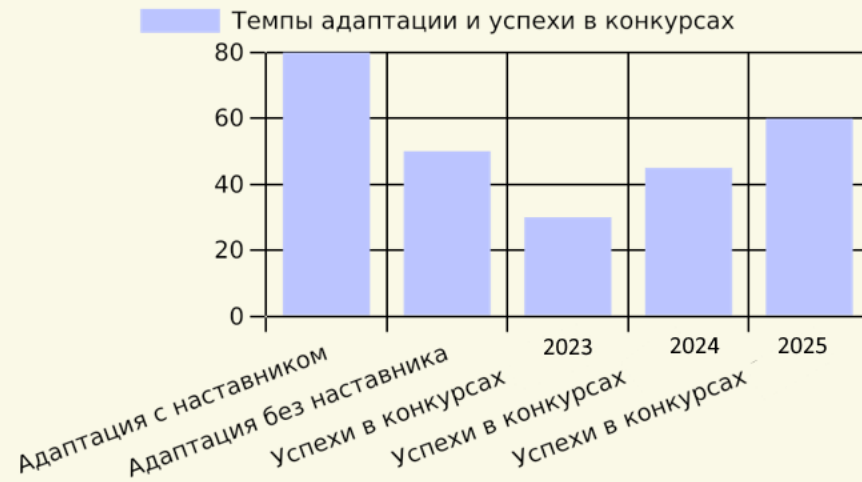
Внутренние данные Центра развития творчества, 2022–2025

Влияние системного наставничества на профессиональные результаты

Сотрудники с наставником адаптируются значительно быстрее и показывают стабильный рост успехов в конкурсах за последние годы.



Системное наставничество повышает эффективность и способствует росту профессиональных достижений.



Внутренний мониторинг Центра, 2021–2025



Наставничество — стратегическая инвестиция в будущее всех участников процесса

Эффективная система наставничества формирует условия для непрерывного роста педагогов и обучающихся, укрепляя образовательную среду и обеспечивая долгосрочный успех учреждения.





Благодарю за внимание!

тел.: 8 (863) 293-26-39

почта: crt82@mail.ru

г. Ростов-на-Дону, ул. Туполева, 8/2